shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

GOVERNMENT APPROVED RECRUITMENT AGENCY

(Registration Certificate No.: B-0141/DEL/COM/1000+/2-3/4/5059/98)

Choose us
for your
Manpower Requirements



HEAD OFFICE
Address: GF-5, Indra Prakash Building, 21 Bara Khamba Road, Connaught Place, New Delhi-110001 (India)
Tel: +91-11-23766285, 43563679 | Mobile: +91-9717768603
Email: shuklaent@yahoo.co.in, info@shuklaenterprises.co.in

http://shuklaenterprises.co.in

About us



"Shukla Enterprises PVT. LTD." is a Delhi-based pioneering human resource management agency for exportation of manpower services across the Gulf region and other countries. The agency was established and approved by the Ministry of External Affairs, Government of India in 1998, under the License No. B-0141/DEL/COM/1000+/2/3/4/5059/98. Being well equipped with the requisite infrastructures and 20-years long experience in the migration related activities, the organisation is poised to play a very impactful role in providing highly qualified, professionally advanced, technologically sound, and hard-working semi-skilled & unskilled human resources from India.

What We Do

Based in the heart of India's capital, we also operate through our business-consultants in all major metropolitan cities like Mumbai, Kolkata, Chennai, Bangalore, Cochin, Chandigarh, Lucknow etc. for the purpose of search and selection of best, talented, efficient and qualified workforce to fulfil the requirements of our clients abroad.

"Shukla Enterprises PVT. LTD." comprises of a fully dedicated and enthusiastic team of professionals. The services provided by this team, are widely renowned for their hassle-free management, professional approach, reliability and cost-effectiveness among our clients.

The method that our company adopts in searching candidates for various posts, is driven by specific circumstances. We shortlist excellent candidates by looking into various aspects of this business like industry-specific skills and the location of such talent, as we find a sizeable concentration of candidates for various professions in many parts of India. Once we receive a demand from our foreign clients for the recruitment of any given number of workers, we activate our process by taping the candidates from the market. Once the candidates have been identified, before presenting them to the foreign employer's representative/interview panel, we conduct in-depth pre-interview examination with each individual via telephonic call, and obtain detailed information (on topics such as educational background, experience, job history, career goals, personality traits etc). Our systematic and streamlined methodology of recruitment helps to provide apt manpower according to the Client's requirement at the stipulated time. We have qualified and efficient staff for testing, interviewing and assessment. The selection process is conducted by people with immense knowledge and experience in the relevant field, enabling us to tackle your requisition promptly.



VISION

Our vision is to become the client's preferred manpower exporting Agency with utmost professionalism, honesty and integrity. We also strive to be the preferred platform for candidates to discover and pursue careers with their ideal organizations that we deal with. Our prime target is to emerge as a hub of manpower excellency and to be human resource arm of the corporate world globally.

OBJECTIVES

"Shukla Enterprises PVT. LTD." serves as a connecting point between foreign employers and potential job seekers from India. The company cooperates and coordinates in all activities related to HR services. The main objectives set by our company, are as follows....

- To facilitate exportation of efficient and effective workforce to our foreign clients across the globe.
- To assist India's prospective job-seekers in exploring overseas employment opportunities.
- To serve our clients as well as our candidates up to their maximum satisfaction and win their confidence and appreciation.
- To discover new avenues of business in field of manpower recruitment and tourism sector.
- To bring India more close to the world in general and to the Gulf nations in particular, with more people-to-people contact in areas of trade, construction, health, agriculture, education and manpower.
- To uplift the economy of India by reducing unemployment rate and to help host countries in meeting the demand of growing workforce for their infrastructural and financial developments.

MISSION



For providing best quality services to customers, our company "Shukla Enterprises PVT. LTD." is backed by a talented team of professionals who are master in this domain. We work day and night to meet the huge market demands and ensure the satisfaction of the customers. Our team is capable, efficient and work hard to meet the goal of the company. "Shukla Enterprises PVT. LTD." also offers growth-oriented career opportunity to the prospective job seekers. To attract the best talent from all corners of India, "Shukla Enterprises PVT. LTD." has a very persuasive work culture whereas it uses pan-India database to fetch the most efficient and capable candidates to satisfy the need of our clients abroad.

shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

PRINCIPLE AND PHILOSOPHY

We, at the “Shukla Enterprises PVT. LTD.”, firmly believe that we attain success only when our clients and customers succeed in realising the burning desires of their organisations. We, therefore, imbibe a complete set of ethical principles and philosophical values that define our functionality and dealing with others. The hallmark of our principle and philosophy consists of…

HONESTY

We, at the “Shukla Enterprises PVT. LTD.”, remain honest and truthful in all our dealings and we do not deliberately mislead or deceive others by misrepresentations, overstatements, partial truths or any other means.

INTEGRITY

We demonstrate personal integrity and the courage of our convictions by doing what we think is right even when there is great pressure to do otherwise. Our team is very much principled, honorable and upright; they will fight for their beliefs. They will not sacrifice principle for expediency and vantage.

PROMISE-KEEPING AND TRUSTWORTHINESS

Trust is a highly admirable attribute. Trust building is like building a tower stone by stone. On the contrary, lies topple the tower by removing stone by stone. We, at the “Shukla Enterprises PVT. LTD.” are truly worthy of trust as we are candid and forthcoming in supplying relevant information and correcting misapprehensions of fact, and we make every reasonable effort to fulfill the letter and spirit of our promises and commitments. We do not interpret agreements in an unreasonably technical or legalistic manner in order to rationalize non-compliance or create justifications for escaping our commitments.

LOYALTY

We also exhibit absolute loyalty and fidelity to persons and institutions in adversity, support and devotion to duty. We do not use or disclose information learned from our clients in confidence for personal advantage. We are loyal to our clients, their companies and colleagues and if they decide to depart from us and shift over to some other agency, we respect their decision and we do not disclose their proprietary information to any outsider, and we never engage in any activities that inflict undue harms on our previous clients.

FAIRNESS

We are fair and just in all of our dealings and actions. We do not exercise our position arbitrarily, rather we take decisions multilaterally. We, as well, neither use overreaching or indecent means to gain or maintain any advantage nor take undue advantage of another's mistakes or difficulties. We are open-minded; we are willing to admit where we are wrong and, where appropriate, change our positions and beliefs.

COMMITMENT TO EXCELLENCE

“Shukla Enterprises PVT. LTD.” pursues excellence in performing its duties, as we are well-informed, well-prepared, and constantly endeavor to increase our proficiency in all areas of responsibility.

REPUTATION AND MORALE

Our agency seeks to protect and build the company's good reputation and the morale of its clients, customers, candidates, employees and all associates by engaging in no conduct that might undermine respect and by taking necessary steps/actions to correct or prevent inappropriate conduct of others.

ACCOUNTABILITY

We are all accountable for the impact of our actions, behaviours and decisions on fellow employees, customers, Shukla's overall success, our shareholder and the communities in which we operate.

A GLANCE AT OUR MAJOR ROLES IN THE ENTIRE PROCESS

- "Shukla Enterprises PVT. LTD." comprehensively understands its clients' recruitment need and it is well-positioned to serve them in the best possible way available in the market.
- "Shukla Enterprises PVT. LTD." also works on the categorization of job description, search criterion and time frame.
- To source potential and efficient candidates, "Shukla Enterprises PVT. LTD." takes the help of latest database from the various job portals and advertisements in the local, regional and national dailies.
- We at "Shukla Enterprises PVT. LTD." also make efforts to screen and assess the right candidates and our preference in the regard is that the selection of candidates should be done either by the employers themselves or by their authorised representatives/ interview panel.
- After the final selection, "Shukla Enterprises PVT. LTD." sends the candidates for medical checkup by the authorised medical centers set-up according to the guidelines and standards of the countries of employment.
- We also put forward application of selected candidates for visa endorsement in embassies where it's required.
- After furnishing all necessary recruitment formalities, we take care of emigration clearance for those who need it. And then, we make arrangement of air-ticketing to enable the candidates to join the work in the destination country as soon as possible.
- "Shukla Enterprises PVT. LTD." also takes pain in providing basic guidance to the workers prior to their departure from the country of origin. In addition to their rights, workers are also informed about their duties and responsibilities while being abroad and first hand information about work environment & salient features of labor law in the destination country.

Hence, we further assure you that if our organisation is given an opportunity to serve you, we shall render our best and most efficient services for recruitment, arrangement of the interviews, shortlisting the candidates, visa processing and the deployment of the selected candidates.



shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

WHAT WE COVER?

shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

Countries We Cover:

We cover all countries. However, we focus on the following countries mainly.

- Kingdom of Saudi Arabia
- United Arab Emirates
- Sultanate of Oman
- State of Qatar
- State of Kuwait
- Kingdom of Bahrain
- Republic of Iraq
- State of Libya
- Republic of Indonesia
- Federation of Malaysia
- Nation of Brunei
- Republic of Singapore
- Federal Republic of Nigeria
- Others













Sectors We Cover:

- Medical (All branches)
- Information Technology
- Management
- Engineering (all branches)
- Science & Technology
- Health Care
- Civil Construction & Real Estate
- Education
- Hospitality, Food & Beverages
- Manufacturing & Production
- Highways & Roads
- Finance and Banking
- Administration & Management
- Ports & Marine Services
- Agriculture & Farming
- Power & Energy
- Automobile & Logistics
- Petro-chemical
- Industries
- Other

WHY ONLY US?

Our organisation is in this business since the oil-boom of 1970s when the actual migration of workers from the South Asia to the Gulf countries began. Hence, we are well-aware of the nitty-gritty of dynamics of migration process. This acquisition of broad knowledge pertaining to the recruitment & human resource issues with a deep understanding of all kind of industries, enable us to furnish best solution to our clients in their demand of workforce from India. To provide prompt and professional services to the foreign employers (FEs), "Shukla Enterprises PVT. LTD." is well-positioned to deliver and meet their demands with world class HR solution professionalism.

Recruitment Process

"Shukla Enterprises PVT. LTD." has a well-structured recruitment process for sourcing ideal candidates to our clients. Our aim is not merely to find a candidate to fill any position, rather we make all possible efforts to get a 'right person' for the 'right position' in accordance with the cultures and service ethics of our client's organisation."Shukla Enterprises PVT. LTD." also promises to uphold the integrity and values of our clients, acting as true representatives of the organisations we represent in the marketplace.

A GLIMPSE OF OUR RECRUITMENT PROCESS

Firstly, we ensure we have authorisation to recruit. We keep regular contact with all candidates. So, when a job comes in, our highly-efficient staffs already know what candidates would be suitable. Our website is our first port of call where we put an advertisement of the current opening. We, then, advertise the requirement on over dozens of job portals and sites as well as on all popular social media platforms.

The next stage of our process is by initiating screening a candidate from the database that we have downloaded from the job portals, by conducting a vacancy specific telephonic conversation to ascertain that the candidates we registered, are matched with the profile of job and they seriously intend to work abroad.

Upon identifying the candidate's suitability, we conduct a second round of telephonic interview which is more specific to the job at hand. During this stage, we do not only make aware of our clients about availability and suitability of the candidates, but also we feel it is important to properly brief the candidates on the vacancy and company, in order to make them aware of the reality of job role and the problems that candidates might face.

If we find suitable candidates beyond this stage, we then ask them to come in our office for a face-to-face interview. This process may seem to be very exhaustive, but quite often it's very necessary to get a complete assessment of not only candidate's experience but their personality and work attitude.

After these stages, we send their CV across our client. If our client wants to interview the candidate, we organise everything necessary to make it happen and present them to the employer's representative/ interview panel.

This is the standard process that we follow for the recruitment of professionals and highly skilled & skilled candidates. For the recruitment of semiskilled and unskilled workers, we follow the prevailing process in the market keeping in mind the considerations of industry-specific skill and capability of workers.

shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.



OUR SERVICES

Pre-Selection Services

- Seeking approval from labour authorities.
- Advertising in local newspapers.
- Screening of application and preliminary interviews by experts.
- Conducting Trade Test Whenever Required.
- Facilitating interviews by the client's representative if required for final selection.

Post-Selection Services

- Conducting complete medical test by medical practitioners
- Obtaining Police Clearance
- Completing Protectorate of Emigrants formalities
- Preparing other documents
- Authentication
- Visa formalities
- Finalising contracts
- Airline ticketing & travel formalities
- Orientation prior to departure
- Transport to Airport
- Keeping in touch with the clients continuously

Your satisfaction is our Success and your growth is our Growth.



ORGANIZATIONAL CHART



shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.

CANDIDATE ATTRACTION

Referrals

"Shukla Enterprises PVT. LTD." and its sister organisations enjoy a good reputation in manpower business due to its huge experience, skillfulness and efficiency. That's why a large number of our placed candidates come via referrals and recommendations as it's said that 'good people tend to know good people.' So, we actively incentivise candidates to put us in touch with their friends, colleagues and contacts to find a higher number of 'passive job seekers'.

Internet/Job Portals

We use a variety of websites/ job portals for advertising the jobs in hand and collecting CV databases to reach out to 'active job seekers', depending on location and specialization. For instance, Naukri, MonsterIndia, Timesjobs, NaukriHub, CareerJet, CareerAge, ClickJobs, Shine, FresherWorld, PlacementIndia, TopIndiaJobs, JobsEmpire, CarrierBuilder, Jobomas, NaukriGulf, Indeed, JobRapido, Freelancer, FreeJobAlert, etc. are the main sites we frequently engage with to attract candidates.

Advertisement in Dailies

The existence of newspaper or its great importance for the business/ employment sector is not at all a secret to anyone as it's the oldest form of advertising in the world. It is a platform, which the companies have been using to issue job vacancy advertisement for a long time. This method is very effective in the local area. Local newspapers are distributed in the locality and are read by almost everyone. Once received the demand letter from the foreign employers (FEs), "Shukla Enterprises PVT. LTD." advertises in the local and national dailies depending on location and specialization.

Social Media

More recently our focus has been on using social media to attract candidates from various networking sites. In fact, social networking sites such as Facebook, Twitter, Instagram and Linkedin have, nowadays, become very powerful marketing and communication tools which were never before available or affordable. We believe that using these channels to easily communicate with our customers and clients is an excellent habit. So, "Shukla Enterprises PVT. LTD." has also embraced this means as part of its recruitment strategy.

Walk-in

A walk-in interview is a job screening that happens without an appointment or scheduled meeting. We use walk in interview strategy as well to recruit candidates for various positions. It's generally used when we have huge openings. It gives opportunities to a lot of people to apply and get interviewed. It also saves our time, when we are in urgent need of conducting a process with many people. It helps us scan anyone who walks in and enables us to find good people among them.

shukla
ENTERPRISES PVT. LTD.



Documents Required from Foreign Employers (FEs) for The Deployment of Indian Workers

India's Overseas Employment Division works under the Ministry of External Affairs. The Ministry has introduced in 2015 an online program namely eMigrate to bring various stockholders viz Indian Missions, Foreign Employers (FEs), Migrant Workers and Recruiting Agents (RAs) on a single platform for the purpose of enhancing the “Ease-of-doing-business” and keeping an eye on the movement of workers.

In the view of the above, it is now compulsory for the entire foreign employers (FEs) who seek the services of Indian workers to get themselves registered with Indian Mission in their respective country through www.emigrate.gov.in by filling in an online registration application which will be then vetted by the Indian mission. Now by using only this system, any foreign employer can raise the demand for Indian workers and seek a permit to recruit them through recruiting agents (RAs) in online manner only. Such FEs will be required further to declare the terms and conditions of employment for each category of job, at the time of demand registration. The declared terms and conditions of employment will act as a specimen contract and will form the part of employment contract at the time of actual recruitment.“Shukla Enterprises PVT. LTD.” needs two kind of documents from our foreign employers (FEs) to initiate the recruitment process.

Demand Letter

It is a formal letter from the foreign employers (FEs) who will issue it on the company's official letterhead in the favour of “Shukla Enterprises PVT. LTD.” New Delhi, clearly mentioning the following points:

- Job Description/ Category
- Monthly Salary
- Number of workers required in each category
- Duration of Contract
- Other amenities meant for workers such as food, health insurance, conveyance, air ticket, accommodation etc.

Power of Attorney

In addition to the above letter, the foreign employers (FEs) will also issue a power of attorney authorizing “Shukla Enterprises PVT. LTD.” to select, recruit and deploy India's prospective job seekers on the behalf of the client and to deal with the local authorities like consulate, embassy, health attaché& foreign affairs office.



OUR CLIENTELE

(Choose us for your manpower requirements)

Kingdom of Saudi Arabia

- Abdullah Ibrahim Al Shayig & Sons
- Abed Abdulrahman Alsobhi & Sons Ltd. Co. For Transport
- Al Badaha Factory For Marbles and Tiles
- Al Diri Catering Establishment
- Al Mawel Contracting Company Ltd.
- Al Watania Information System Company
- Alascon Company Limited
- AlmasarAlhadeeth Co. Ltd
- Alshahba Co. Ltd
- Asas For Development
- Bakhshab Transport & Trading Co. Ltd. Holding
- Branch of SafiahAbdulqader
- Building Professionalism Co.
- Diplomat Rent A Car Est.
- Ebrahim M. Almana& Bros. Co.
- Etal Gulf Est. For Contracting
- Ftk Al Eamar Est. For General Contracting
- Gulf Construction Works Est
- Gulf Meedar Contracting Establishment
- Ifad Contractor Company Ltd.
- Karim Food Industries Factory
- Lama Carpets
- Manazel Construction
- Metal Foundry for Contracting
- Naizak Steel Workshop
- Oyon Alhejaz Trading & Contracting Ltd. Co.
- Powers & Buildings Contracting
- Promising Thought Contracting Est.
- Rawabet Alhamroor Co.
- Samama Co. For Operation & Management
- Saudi Arabian Construction Company
- Tala El Emar Factory for Nature Stone Granite and Marble
- Tejwal Al Khaleej For Contracting Est
- Tributary of Creativity Contracting Co.
- Zad Industrial Company
- Zahran Holding Company
- Prompt Contracting LIC (UAE)

shukla ENTERPRISES PVT. LTD.



عمـــلائنـا

(اخترنا لمتطلبات القوى العاملة الخاصة بك)

المملكة العربية السعودية

Abdulrahman Rubyan Al Beshy Est For General Contracting	Ajyad Al Mamlakah Cont. EST.	
Al Kalamoon Contracting	Al Mashariq Trading and Contracting Company	Al Qotr
Al Yamama Company for Trading and Contracting	Al-bakeeri Contracting Est.	Al-mayal Company Ltd.
Al-sorayai Industrial Investment Group	Basma Altaufir Trading	Branch Alhbas Trading Transport & Cont. Co. Ltd.
Dar Almamar Contracting Est.	Dar Aluminio Products Co. Ltd.	Dorrat Al-ghmam Co. Trading & Contracting
Elegant Raza For Men Tailorship	Global Vision General Contracting	Golden Sakhaa Trading & Contracting
Hamco General Contracting	Ibrahim A Al Fares & Bros Transportation Co.	Kaf Cons Service Company
Khotawat Al-najah Co. For Trading & Contacting	Maharah Human Resources	Manpower Service Company (ESAD)
Naqal Wa Tarheel Al Budhaei Hani Abudlrahman Al Shalawei Est	Nth Am Alhrlji Contracting Est.	Plastic Manufacturing House
Qadrat Al-faridah Co. For General Trading & Contracting	Quality Technology Co.	Rukn Alemlak Co.
Saudi Oasis Company Plastic Products Factory	Somac Contracting Company	Tebrak Company for Trading and Construction
Turki Hdi Al Shammari Cont. Est.	Wasat Alqassim Co Trading and Contracting	Zad Weaving Mill for Plastic Woven Beg
	Zohra Al Hezar General Contracting Co.	Think White Trading and Contracting (Qatar)

شوكلا
انتربرائزز برايفت ليميتد



المستندات المطلوبة من أصحاب العمل الأجانب لتوزيع العمال الهنديين

يعمل قسم العمالة الخارجية الهندي تحت إشراف وزارة الشؤون الخارجية. وقد استحدثت الوزارة في عام 2015 برنامجًا عبر الإنترنت باسم eMigrate (الهجرة الإلكترونية) لجلب العديد من المساهمين من البعثات الهندية، وأرباب العمل الأجانب (FEs) ، والعمال المهاجرين، وعملاء التوظيف (RAs) على منصة واحدة بغرض تعزيز "سهولة القيام بالأعمال "ومراقبة حركة العمال.

بناء على ما ورد أعلاه، أصبح الآن إلزامياً على جميع أصحاب العمل الأجانب (FEs) الذين يبحثون عن خدمات العمال الهنود أن يسجلوا أنفسهم لدى البعثة الهندية في بلدهم من خلال www.emigrate.gov.in عن طريق ملء طلب التسجيل على الموقع والذي سيتم فحصه بعد ذلك من قبل البعثة الهندية. باستخدام هذا النظام فقط، يمكن الآن لأي صاحب العمل الأجنبي رفع طلب توظيف عمال الهنود وحصول الترخيص لتوظيفهم من خلال وكلاء التوظيف (RAs) عبر الإنترنت فقط. وسوف يطلب أيضا من هذه المؤسسات الكشف عن شروط وظروف العمل لكل فئة من فئات العمل عند تسجيل الطلب. وستكون الشروط ومعايير التوظيف المعلنة بمثابة نموذج عقد حيث ستشكل جزءًا من عقد العمل في وقت التوظيف الفعلي.

تحتاج شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد إلى وثيقتين من أصحاب العمل الأجانب (FEs) لبدء عملية التوظيف.

رسالة طلب

إنها رسالة رسمية تصدر من قبل أصحاب العمل الأجانب (FEs) على ورقة مروسة رسمية من الشركة لصالح "شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد" نيودلهي، تذكر النقاط التالية بوضوح:

- وصف الوظيفة أو فئة الوظيفة
- عدد العمال المطلوبة في كل فئة
- الراتب الشهري
- مدة العقد
- وسائل راحة أخرى مخصصة للعاملين مثل الأغذية والتأمين الصحي والنقل والتذاكر الجوية وأماكن الإقامة وما إلى ذلك.

وكالة رسمية

بالإضافة إلى الرسالة المذكورة أعلاه، فإن أصحاب العمل الأجانب (FEs) سيصدرون أيضًا وكالة رسمية تخول "شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد" باختيار وتعيين ونشر الباحثين عن العمل الهنديين نيابة عن العميل وتخول أيضا بالتعامل مع السلطات المحلية مثل القنصلية والسفارة والملحقية الصحية ومكتب الشؤون الخارجية.

جذب المرشح

الإحالات

تتمتع شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد ومنظماتها الشقيقة بسمعة جيدة في مجال القوى العاملة بسبب خبرتها الضخمة ومهارتها وكفاءتها. ولهذا السبب يأتي عدد كبير من مرشحينا من خلال الإحالات والتوصيات حيث يقال إن 'الناس الطيبين يميلون إلى معرفة الناس الطيبين'. لذا، فإننا نحفز المرشحين بنشاط على اتصالنا بأصدقائهم وزملائهم وجهات الاتصال للعثور على أعلى عدد من "الباحثين عن العمل غير النشطين".

مواقع/بوابات الإنترنت الخاصة بالوظائف

نحن نستخدم مجموعة متنوعة من مواقع /بوابات الانترنت الخاصة بالوظائف للإعلان عن الوظائف المتاحة وجمع قواعد بيانات السيرة الذاتية للوصول إلى "الباحثين عن العمل النشطين" ، وذلك حسب الموقع والتخصص. على سبيل المثال ، CareerJet ، NaukriHub ، Timesjobs ، MonsterIndia ، Naukri ، PlacementIndia ، FresherWorld ، Shine ، ClickJobs ، CareerAge ، Jobomas ، CarrierBuilder ، JobsEmpire ، TopIndiaJobs ، Freelancer ، JobRapido ، Indeed ، NaukriGulf FreeJobAlert ، و FreeJobAlert

وهذه المواقع الرئيسية التي نشارك فيها دائماً لجذب المرشحين.

الإعلان في الصحف اليومية

إن وجود الجريدة أو أهميتها الكبيرة لقطاع الأعمال / التوظيف ليس سراً على الإطلاق، لأنها أقدم شكل من أشكال الإعلان في العالم. إن الإعلان في الصحف اليومية هو عبارة عن منصة تستخدمها الشركات لإصدار إعلانات الوظائف الشاغرة منذ زمن. هذه الطريقة فعّالة جداً في المنطقة المحلية. يتم توزيع الصحف المحلية في المنطقة ويتم قراءتها من قبل الجميع تقريبا. بمجرد استلام خطاب الطلب من أرباب العمل الأجانب، تعلنشوكلا انتربرائزز برايفت لميتد في الصحف المحلية والوطنية اعتماداً على الموقع والتخصص.

وسائل الإعلام الاجتماعية

كان تركيزنا في الآونة الأخيرة على استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية لجذب المرشحين من مختلف مواقع الشبكات. في الواقع، أصبحت مواقع الشبكات الاجتماعية في أيامنا هذه مثل Facebook و Twitter و Instagram و Linkedin ، أدوات تسويق واتصال قوية جداً لم تكن متاحة من قبل أو لم تكن رخيصة. نعتقد أن استخدام هذه القنوات للتواصل بسهولة مع عملائنا وزبائننا هي عادة ممتازة. لذا، احتضنت شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد هذه الوسائل أيضا كجزء من استراتيجية التوظيف الخاصة بها.

المقابلات العابرة

إن المقابلات العابرة هي فحص وظيفي يحدث بدون تحديد موعد أو اجتماع مقرر. نحن نستخدم هذا النوع من إستراتيجيات المقابلات وكذلك لتوظيف المرشحين في المناصب المختلفة. يتم استخدامه عادة عندما يكون لدينا شواغر عمل ضخمة. تمنح هذه الاستراتيجية الفرص للكثير من الناس للتقدم والحصول على مقابلة. كما أنها توفر وقتنا، عندما نكون في حاجة ماسة إلى إجراء المقابلة مع العديد من الأشخاص. تساعدنا هذه المقابلات على فحص أي شخص يأتي إلينا ويمكننا العثور على أشخاص صالحين بينهم.

شوكلا
انتربرائزز برايفت لميتد

الهيكل التنظيمي



شوكلا
انتربرائزز برايفت ليمتد



خدماتنا



خدمات ما قبل الاختيار

- طلب الموافقة من سلطات العمل.
- نشر الإعلان في الصحف المحلية.
- فحص الطلبات والمقابلات الأولية من قبل الخبراء.
- إجراء اختبار مهني كلما لزم الأمر.
- تسهيل المقابلات مع ممثل العميل إذا لزم الأمر للاختيار النهائي.

خدمات ما بعد الاختيار

- إجراء اختبار طبي كامل من قبل الممارسين الطبيين
- الحصول على تصريح من الشرطة
- استكمال إجراءات الحماية للمغتربين
- إعداد وثائق أخرى
- مصادقة الوثائق
- إجراءات التأشيرة
- استكمال إجراءات العقود
- تذاكر الطيران وشكليات السفر
- التوجيه قبل المغادرة
- النقل إلى المطار
- البقاء على اتصال مع العملاء بشكل مستمر

رضاكم هو نجاحنا ونموكم هو نمونا.

لماذا نحن فقط؟

بدأت منظمتنا في هذا العمل منذ الطفرة النفطية في عقد ١٩٧٠ وهي الفترة التي بدأت الهجرة الفعلية للعمال من جنوب آسيا إلى دول الخليج. وبالتالي، أننا ندرك جيدًا تفاصيل ديناميكية لعملية الهجرة. وهذا الاكتساب للمعرفة الواسعة المتعلقة بالتوظيف وقضايا الموارد البشرية مع فهم عميق لجميع أنواع الصناعات، يمكننا من تقديم أفضل الحلول لعملائنا لتلبية طلبهم المتعلق بالقوى العاملة من الهند. ولتقديم خدمات سريعة ومهنية إلى أصحاب العمل الأجانب، تعتبر شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد في وضع جيد يمكّنها من تقديم وتلبية طلبات العملاء من خلال الاحتراف العالمي لحلول الموارد البشرية.

عملية التوظيف

تستخدم شركة شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد عملية توظيف منظمة بشكل جيد للحصول على أفضل المرشحين لعملائنا. لا يتمثل هدفنا فقط في العثور على مرشح لملء أي منصب، بل نبذل كل الجهود الممكنة لتوظيف "الرجل المناسب" في "الموقع المناسب" وفقًا للثقافات وأخلاقيات الخدمة لمنظمات عملائنا. كما تعد شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد بالحفاظ على نزاهة وقيم عملائنا، بمثابة الممثل الحقيقي للمنظمات التي نمثلها في السوق.

لمحة عن عملية التوظيف الخاصة بنا:

أولاً، نضمن حصولنا على إذن التعيين. نبقى على اتصال منتظم مع جميع المرشحين. لذا، عندما تأتي الوظيفة، فإن موظفينا ذوي الكفاءة العالية يعرفون بالفعل من هو المرشح المناسب. موقعنا على الويب هو أول نقطة اتصال لدينا حيث نضع إعلانا عن الوظائف الحالية. ونعلن بعد ذلك عن المتطلبات الوظيفية على أكثر من عشرات البوابات والمواقع الوظيفية وكذلك على جميع منصات التواصل الاجتماعي الشهيرة.

المرحلة التالية من العملية هي البدء في اختيار مرشح من قاعدة البيانات التي قمنا بتنزيلها من بوابات الوظائف، عن طريق إجراء محادثة هاتفية محددة للتأكد من أن المرشحين الذين سجلناهم، يتطابقون مع ملف الوظيفة وأنهم ينوون العمل في الخارج.

عند تحديد المرشح الملائم، نجري جولة ثانية من المقابلة الهاتفية التي تكون أكثر تحديدًا وفقاً لعمل المطلوب. خلال هذه المرحلة، نحن لا نخبر عملائنا فقط مدى توافر وملاءمة المرشحين، بل نشعر أيضاً أنه من المهم أن نتحدث بشكل صحيح مع المرشحين عن الوظيفة والشوكة من أجل توعيتهم على بينة واقع العمل ودورهم والمشاكل التي قد يواجهها المرشحون.

إذا وجدنا مرشحين مناسبين بعد هذه المرحلة، فإننا نطلب منهم الحضور إلى مكتبنا لإجراء مقابلة وجهاً لوجه. قد تبدو هذه العملية شاملة للغاية، ولكن في كثير من الأحيان، من الضروري جدًا الحصول على فكرة كاملة ليس فقط عن خبرة المرشح ولكن عن شخصيته وموقفه العملي.

بعد إتمام هذه المراحل، نرسل سيرتهم الذاتية إلى عميلنا. إذا كان عميلنا يريد مقابلة المرشح، فنحن ننظم كل شيء ضروري لتحقيق ذلك ونعرض المرشح على ممثل صاحب العمل أو فريق المقابلة.

هذه هي العملية القياسية التي نتبعها لتوظيف المرشحين المحترفين ذوي المهارات العالية والمتوسطة. وبالنسبة لتوظيف العمال شبه المهرة وغير المهرة، فإننا نتبع العملية السائدة في السوق مع الأخذ في الاعتبار اعتبارات المهارة والقدرات الخاصة بكل صناعة.

شوكلا
انتربرائزز برايفت لميتد

ماذا نغطي

شوكلا
انتربرائزز برايفت ليمتد

البلدان التي نغطيها:

نحن نغطي جميع البلدان. ومع ذلك، فإننا نركز على البلدان التالية بشكل رئيسي

- المملكة العربية السعودية
- الإمارات العربية المتحدة
- سلطنة عمان
- دولة قطر
- دولة الكويت
- مملكة البحرين
- جمهورية العراق
- دولة ليبيا
- جمهورية إندونيسيا
- اتحاد ماليزيا
- أمة بروناي
- جمهورية سنغافورة
- جمهورية نيجيريا الاتحادية
- أخرى



القطاعات التي نغطيها:

- الطب (بجميع فروعه)
- تكنولوجيا المعلومات
- الإدارة
- الهندسة (بجميع فروعها)
- العلوم والتكنولوجيا
- الرعاية الصحية
- التعليم
- البناء المدني والعقارات
- الموانئ والخدمات البحرية
- الضيافة، الأغذية والمشروبات
- التصنيع والإنتاج
- الطرق السريعة والشوارع
- المالية والمصرفية
- الإدارة والتنظيم
- الزراعة
- الكهرباء والطاقة
- السيارات واللوجستيات
- البتروكيماويات
- الصناعات
- أخرى

لمحة سريعة عن أدوارنا الرئيسية في العملية بأكملها

- تتفهم شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد احتياجات التوظيف لعملائها بشكل شامل وهي في موقع جيد لخدمتهم بأفضل طريقة ممكنة متاحة في السوق.
- كما تعمل شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد على تصنيف وصف الوظيفة، ومعيار البحث والإطار الزمني.
- لاختيار مرشحين محتملين وفعالين، تطلع شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد على أحدث قاعدة بيانات في مختلف بوابات العمل والإعلانات في الصحف اليومية المحلية والإقليمية والوطنية.
- نبذل قصارى جهدنا في شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد لفحص وتقييم المرشحين المناسبين ونفضل في هذا الصدد أن يتم اختيار المرشحين إما من قبل أصحاب العمل أنفسهم أو من قبل ممثليهم المفوضين أو لجنة المقابلة.
- بعد الاختيار النهائي، ترسل شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد المرشحين لإجراء الفحص الطبي في المراكز الطبية المعتمدة وفقاً للمبادئ التوجيهية والمعايير لبلدان العمل.
- نقدم أيضًا طلبًا للمرشحين المختارين للحصول على التأشيرة في السفارات حيثما تطلب الأمر.
- بعد تقديم جميع إجراءات التوظيف الضرورية، فإننا نحرص على تخليص معاملات الهجرة للأشخاص الذين يحتاجون إليها. ومن ثم، نقوم بترتيب حجز تذاكر الطيران لتمكين المرشحين من الانضمام للعمل في بلد المقصد في أقرب وقت ممكن.
- كما تتحمل شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد عناء توفير التوجيه الأساسي للعمال قبل مغادرتهم بلدهم الأصلي. بالإضافة إلى حقوقهم، يتم إعلام العمال أيضاً بواجباتهم ومسؤولياتهم أثناء قيامهم في الخارج وتزويدهم بمعلومات موثوقة عن بيئة العمل والسمات البارزة لقانون العمل في بلد المقصد.

وبالتالي، فإننا نؤكد لك أيضًا أنه إذا منحت منظمتنا فرصة لخدمتك، فسنوفر أفضل وأكفئ خدماتنا للتوظيف بدءاً من ترتيب المقابلات وتحديد المرشحين النهائيين إلى مرحلة تأمين التأشيرات ونشر المرشحين المختارين.



شوكلا
انتربرائزز برايفت لميتد

المبدأ والفلسفة

نحن في شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد، نعتقد اعتقادا راسخا بأننا نحقق النجاح فقط عندما ينجح عملاؤنا وزبائننا في تحقيق الرغبات المنشودة لمنظماتهم. وبالتالي، نحن نلتزم بمجموعة كاملة من المبادئ الأخلاقية والقيم الفلسفية التي تحدد وظيفتنا وطرق التعامل مع الآخرين. إن السمة المميزة لمبادئنا وفلسفتنا تتكون مما يأتي ...

الصدق

نحن في شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد نلتزم الصدق والثقة في جميع تعاملنا حيث لا نضلل الآخرين عن عمد أو خداع عن طريق التحريفات، المبالغة، الحقائق الجزئية أو أي وسيلة أخرى.

النزاهة

نظهر النزاهة الشخصية وشجاعة قناعاتنا من خلال القيام بما نعتقد أنه صحيح حتى عندما نواجه ضغطا كبيرا للقيام بخلاف ذلك. إن فريقنا مبدئي جدا وشريف ومستقيم إلى حد أنهم يفضلون المكافحة من أجل معتقداتهم ولا يضحون بالمبدأ من أجل المصلحة والفضائل.

الالتزام بالوعد والثقة

الثقة هي سمة مثيرة للإعجاب. بناء الثقة هو مثل بناء برج حجر على حجر. وعلى العكس من ذلك، يكمن الإطاحة بالبرج عن طريق إزالة حجر وراء حجر. نحن في شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد نستحق حقا الثقة لأننا صريحون وراغبون في تقديم المعلومات ذات الصلة وتصحيح سوء الفهم للواقع، ونبذل كل جهد معقول للوفاء بالنص وروح وعودنا والتزاماتنا. نحن لا نفسر الاتفاقات بطريقة فنية أو مخالفة للقوانين من أجل ترشيد عدم الامتثال أو خلق مبررات للهروب من التزاماتنا.

الولاء

كما أننا نظهر ولاءًا وإخلاصًا مطلقًا للأشخاص والمؤسسات في الشدائد والدعم والتفاني في أداء الواجب. نحن لا نستخدم ولا نكشف عن معلومات نحصل عليها من عملائنا في الثقة من أجل تحقيق الفائدة الشخصية. نحن مخلصون لعملائنا وشركاتهم وزملاءهم حتى لو قرروا الانسحاب من خدماتنا والتعامل مع وكالة أخرى، فإننا نحترم قرارهم ونحن لا نكشف عن معلوماتهم الخاصة إلى أي شخص خارجي، ونحن لا ننخرط في أي أنشطة يمكن أن تسبب أضرارا لا مبرر لها على عملائنا السابقين.

الإنصاف

نحن عادلون ومنصفون في جميع تعاملاتنا وأعمالنا. نحن لا نفرض موقفنا بشكل تعسفي، بل نتخذ قرارات متعددة الأطراف. كما أننا لا نتجاوز ولا نستخدم وسائل غير لائقة لاكتساب أو الحفاظ على أي ميزة ولا نستغل أخطاء أو صعوبات الآخرين. نحن منفتحون، ومستعدون للاعتراف بالمكان الذي نخطئ فيه، وعند الاقتضاء، نغير مواقفنا ومعتقداتنا.

الالتزام بالامتياز

تسعى شوكلا انتربرائزز برايفت لميتد لتحقيق التميز في أداء واجباتها. نحن على علم واستعداد جيدين، ونسعى باستمرار لزيادة قدرتنا في جميع مجالات العمل.

السمعة و الأخلاق

تسعى وكالتنا إلى حماية الشركة وبناء سمعتها الجيدة ومعنويات زبائنها وعملائها ومرشحيها وموظفيها وجميع الزملاء من خلال عدم التدخل في أي سلوك من شأنه تقليل الاحترام واتخاذ أي إجراءات ضرورية لتصحيح أو منع سلوك غير لائق من الآخرين.

المساءلة

نحن جميعًا مسؤولون عن تأثير تصرفاتنا وسلوكنا وقراراتنا على زملائنا الموظفين، والعملاء، والنجاح الشامل لشوكلا انتربرائزز برايفت لميتد، والمساهمين للشركة و المجتمعات التي نعمل فيها.



الرؤية

رؤيتنا هي أن نصبح وكالة تصدير للقوى العاملة المفضلة لدى العميل مع الالتزام بأقصى قدر من الاحترافية والصدق والنزاهة. كما نسعى جاهدين لنكون المنصة المفضلة للمرشحين لاكتشاف ومتابعة المهن مع منظماتهم المثالية التي نتعامل معها. وفي هذا السياق إن هدفنا الرئيسي هو الظهور كمركز الامتياز في مجال توظيف القوى العاملة ولكي نكون ذراع الموارد البشرية في أوساط الشركات على مستوى العالم.

الأهداف

تعتبر شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد بمثابة نقطة ربط بين أرباب العمل الأجانب والباحثين عن العمل المحتملين من الهند. تتعاون وتنسق الوكالة جميع الأنشطة المتعلقة بالموارد البشرية. والأهداف الرئيسية التي وضعتها شركتنا، هي كما يلي ....

- تسهيل تصدير القوى العاملة الكفوءة والفعالة لعملائنا الأجانب في جميع أنحاء العالم.
- مساعدة الباحثين عن العمل المرتقبين في الهند في استكشاف فرص العمل في الخارج.
- خدمة عملائنا وكذلك لمرشحينا إلى أقصى قدر من الارتياح والفوز بثقتهم وتقديرهم.
- اكتشاف شركات جديدة تعمل في مجال توظيف القوى العاملة وقطاع السياحة.
- جلب الهند أقرب إلى العالم بشكل عام ودول الخليج على وجه الخصوص، مع المزيد من التواصل بين الأفراد في مجالات التجارة والبناء والصحة والزراعة والتعليم والقوى العاملة.
- رفع مستوى اقتصاد الهند عن طريق خفض معدل البطالة ومساعدة البلدان المضيفة في تلبية الطلب المتزايد على القوى العاملة من أجل تطوير بنيتها التحتية والمالية.

المهمة



لتقديم الخدمات عالية جودة للعملاء، شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد مدعومة بفريق موهوب من المهنيين الذين يتقنون في هذا المجال. يعملون ليل نهار لتلبية متطلبات السوق الضخمة وضمان تلبية متطلبات العملاء بالكامل. إن فريقنا قادر وفعال وإنهم يعملون بجد لتحقيق هدف الشركة. وتقدم شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد فرصة وظيفية موجهة نحو النمو للباحثين عن العمل المحتملين. ولجذب أفضل المواهب من جميع أنحاء الهند، لدى شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد ثقافة عمل مقنعة للغاية في حين تستخدم الوكالة قاعدة بيانات عموم الهند لجلب المرشحين الأكثر كفاءة القادرين على تلبية حاجة عملائنا في الخارج.

شوكلا
انتربرائزز برايفت ليمتد

شوكلا
انتربرائزز برايفت ليمتد

نبذة عنا



إن شركة شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد هي وكالة رائدة لإدارة الموارد البشرية ومقرها في مدينة دلهي، عاصمة الهند. وتقدم الشركة خدمات تصدير القوى العاملة عبر منطقة الخليج وغيرها من البلدان. تأسست الوكالة وحازت على موافقة من قبل وزارة الشؤون الخارجية الهندية عام 1998، بموجب الترخيص رقم B-0141/DEL/COM/1000+/2/3/4/5059/98. وبما أن الوكالة مجهزة بشكل جيد بالبنية التحتية المطلوبة وتتمتع بخبرة عمرها 20 عاماً في الأنشطة المتعلقة بمجال الهجرة، فإن المنظمة مهيأة للقيام بدور مؤثر للغاية في تزويد القوى العاملة بمهارات عالية ومهنية متطورة، ومهارات تكنولوجية، كما تتكرس المنظمة بإعداد وتوفير الموارد البشرية شبه ماهرة وغير ماهرة من الهند.

نبذة عن خدماتنا

إن مقر الوكالة في قلب عاصمة الهند، ونعمل أيضاً من خلال مستشاري الأعمال لدينا في جميع المدن الكبرى مثل مومباي، وكولكاتا، وتشيناي، وبنغالورو، وكوشين، وشاندي جراه، ولكناو إلخ لغرض البحث واختيار أفضل قوى عاملة كفوءة وموهوبة ومؤهلة لتلبية متطلبات عملائنا في الخارج.

تتألف شركة شوكلا انتربرائزز برايفت ليمتد من فريق من المحترفين المتفانين والمتحمسين بالكامل. تُعرف الخدمات المقدمة من هذا الفريق على نطاق واسع بإدارتها الخالية من المتاعب، واتباع النهج المهني، والموثوقية، وفعالية التكلفة بين عملائنا.

إن الطريقة التي تتبناها شركتنا في البحث عن المرشحين لمختلف الوظائف مقيدة بظروف محددة. نقوم باختيار المرشحين الكفوئين من خلال اعتبار جوانب مختلفة من هذا المجال مثل المهارات الخاصة بالصناعة وموقع هذه المواهب، حيث نجد التركيز الكبير للمرشحين من مختلف المهن في أجزاء كثيرة من الهند. عندما نتلقى طلبًا من عملائنا الأجانب لتوظيف أي عدد من العمال، نقوم بتفعيل العملية عن طريق تسجيل المرشحين من السوق. وبمجرد تحديد المرشحين، وقبل تقديمهم إلى ممثل/ جهة صاحب العمل الأجنبي، فإننا نجري فحصًا معمقًا قبل إجراء المقابلة مع كل فرد عبر الهاتف للحصول على معلومات تفصيلية (حول مواضيع مثل الخلفية التعليمية، والخبرة، والعمل السابق، والأهداف المهنية، والسمات الشخصية الخ). تساعد المنهجية المنظمة والمبسطة الخاصة بنا للتوظيف في توفير القوى العاملة المناسبة وفقا لمتطلبات العميل في الوقت المحدد. إن موظفي الوكالة يتمتعون بالأهلية والكفاءة المطلوبة لإجراء الاختبارات والمقابلات الشخصية والتقييم للمرشحين. حيث يتم إجراء عملية الاختيار من قبل أشخاص لديهم معرفة وخبرة هائلة في المجال ذي الصلة، وهذا يمكننا من معالجة طلباتكم على الفور.

شوكلا
انتربرائزز برايفت ليمتد

وكالة معتمدة لدي الحكومة لتوظيف القوى العاملة

رقم شهادة التسجيل: B-0141/DEL/COM/1000+/2-3/4/5059/98

اختر نا لمطلبات القوى العاملة الخاصة بك



المكتب الرئيسي

GF-5، مبنى إندرا براكاش، ٢١ طريق بارا خامبا، كونوت بليس،
نيودلهي-١١٠٠٠١ (الهند)

الهاتف: ٢٣٧٦٦٢٨٥، ٩١-١١-٤٣٥٦٣٦٧٩+ | الجوال: ٩١-٩٧١٧٧٦٨٦٠٣+

البريد الإلكتروني: shuklaent@yahoo.co.in, info@shuklaenterprises.co.in

http://shuklaenterprises.co.in